

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'A.S. 2022/23 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010 E DEL CCNL 8.7.2019

Il giorno 12 settembre 2023, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale della Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica (Giuseppe Silipo – Direttore Generale USR Puglia, Mario Trifiletti – Dirigente Ufficio I USR Puglia, Esterina Oliva – Dirigente Ufficio II USR Puglia, Regina Santamaria – Funzionario USR Puglia, Paolo Scoccimarro – Funzionario USR Puglia) e la delegazione di parte sindacale (A.N.P. / CIDA, F.L.C. C.G.I.L. Scuola, C.I.S.L. Scuola, U.I.L. Scuola, S.N.A.L.S. – CONFSAL, Di.S.Conf. Dirigentiscuola), nelle persone che sottoscrivono in calce al presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'a.s. 2022/23 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 15.7.2010 e del CCNL 8.7.2019, giusta visto UCB c/o MIM n. 612 del 05.09.2023, con il quale l'ipotesi di CIR sottoscritta dalle parti in data 04.08.2023 ha superato il controllo di regolarità amministrativo-contabile ex art. 5, comma 2, d.lgs. 123 del 30.6.2011.

LE PARTI

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, è stato stipulato il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006—31/12/2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il nuovo CCNL di tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali del 13/7/2016, relativamente al periodo 01/01/2016—31/12/2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- che, con apposita nota prot. n° AOODGRUF/11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota n° AOODGRUF/13546 del 15.05.2023, il MIM ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2022/23, quantificato in €.20.469.935,43, di cui €.2.219.758,08 destinati esclusivamente ad incremento della retribuzione di posizione parte variabile;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia con D.D.G. prot. n. 28582 del 03.08.2023 ha determinato l'ammontare totale del fondo regionale, considerando anche le economie della gestione del fondo relative all'a.s. 2021/22 pari ad €.19.680,56, nonché quantificando in €.7.136,36 l'effettiva consistenza dei versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi fino al 31.08.2023 e che, così come previsto dall'art. 19 CCNL 11.04.2006 modificato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010,

- confluiscono al fondo;
- che le economie della gestione relativa all'a.s. 2021/22, così come previsto dall'art. 27 CCNL 15-7-2010, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno 2022/23;
 - che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato e reggenze a decorrere dal 01.09.2022 fino al 31.08.2023, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 20 febbraio 2019;
 - che, in vista della sottoscrizione anzidetta, è stata puntualmente verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.07.2010 e dal CCNL 8.07.2019, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 01.09.2022 - 31.08.2023.

Art. 2 - Fondo regionale 2022/23 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2022/23 è così determinato:
 - a) **20.469.935,43** così come quantificato dalla nota MIM prot. n°AOODGRUF/11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota n° AOODGRUF/13546 del 15.05.2023, dei quali **€2.219.758,08** destinati ad incremento esclusivo della retribuzione di posizione parte variabile;
 - b) **€19.680,56** derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2021/22 che incrementano la retribuzione di risultato;
 - c) **€7.136,36** derivanti dai versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi, sino alla data del 31.08.2023, destinati ad incrementare il totale da ripartire per la retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di **€20.496.752,35**.

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2022

1. Il budget iniziale disponibile per la retribuzione di posizione e per le reggenze è pari ad **€15.518.716,65**, definito in ragione dell'85% di **€18.257.313,71**, risultato derivante dalla sommatoria della quota assegnata dal MIM pari ad €18.250.177,35, da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato, nonché della somma di €7.136,36 derivante dai versamenti per incarichi aggiuntivi effettuati fino al 31.08.2023 di cui all'art. 2 sub c) del presente contratto.

2. La quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€12.565,11 per l'intero a.s. 2022/23) determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (n.588, compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è prevista in **€7.388.308,20**. L'effettiva ripartizione della quota fissa ha prodotto un'economia di spesa pari ad €79.560,91. Pertanto, il budget per la retribuzione di posizione parte variabile e per le reggenze, determinato al comma precedente, decurtato della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, ed incrementato della somma di €2.219.758,08, è pari ad **€10.429.727,44**.

Tale somma è successivamente suddivisa al fine della liquidazione della quota parte destinata per la retribuzione di posizione parte variabile – pari ad €8.355.790,01 - e della quota parte delle risorse disponibili per la retribuzione delle reggenze e per la copertura dell'applicazione della clausola di salvaguardia – risorse pari ad €2.073.937,43.

3. Ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici coinvolti in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente o ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore alla precedente, viene assicurata la retribuzione di posizione in godimento fino a conferimento di nuovo incarico e, comunque, per un triennio in caso di permanenza nella stessa sede risultante dalla ristrutturazione. A tal fine dal budget disponibile (pari ad €2.073.937,43, come sopra determinato) viene prelevata una somma pari ad €35.050,00, utile per garantire l'invarianza di posizione di cui prima si è detto; dal riparto di tale somma è ricavata un'economia pari ad €2,93.

4. A decorrere dal 01.09.2022 i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche – nel rispetto di quanto disposto dall'art. 5, co. 4 d.l. n. 44 del 22/04/2023, così come convertito con l. n. 74 del 21/06/2023, secondo il quale *"4. Dall'attuazione dei commi 2 e 3 [dell'art. 5 d.l. cit.], per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possono derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022"* - sono pari a quelli determinati per l'a.s. 2021.22, indicati qui di seguito:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01.09.22 Importo annuale per fascia	Totale spesa
3^ Fascia	52	12.199,98	634.398,96
2^ Fascia	350	13.898,69	4.864.541,50
1^ fascia	185	15.442,83	2.856.849,55
TOTALI	587		8.355.790,01

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. I dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11.04.2006, hanno diritto solo alla retribuzione di posizione parte fissa (€966,55 mensili), più la relativa quota di tredicesima.

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile ha prodotto un'economia totale di spesa pari ad €89.117,70, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2022/23

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.02.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere dal 01.09.2022, calcolata sulla base dell'importo annuale relativo alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti con reggenza	Importo annuale	Importo mensile	TOTALE SPESA REGGENZE
3^ Fascia	15	9.759,98	750,77	146.399,70
2^ Fascia	41	11.118,95	855,30	455.876,95
1^ fascia	14	12.353,26	950,33	172.955,16
				775.231,81 (TOT.)

2. La somma occorrente per le reggenze, in applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL 11.04.2006 ed in coerenza con la cessazione degli effetti di quanto deliberato in sede di Conferenza di servizi del 26.02.2020 tenutasi fra MIUR, MEF-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione pubblica e A.R.A.N., come da nota MIUR prot. n° AOODGRUF/4708 del 27.02.2020, è destinata a gravare sulla quota utile alla retribuzione di posizione.

La ripartizione delle quote di reggenza, calcolata in base alla effettiva durata dell'incarico assegnato ed in base all'effettivo fabbisogno per la retribuzione delle reggenze medesime (€684.605,24), ha determinato un'economia, calcolata su quanto inizialmente disponibile, di **€1.354.282,19**, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2022/23

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato ammontano, inizialmente, ad

€2.738.597,06, definite in ragione del 15% del totale da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato. Tali risorse sono incrementate con le economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale relativo all'anno 2021/22 pari ad €19.680,56 per un totale di **€2.758.277,62**. Tale importo è integrato dalle economie derivanti dalla ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile pari ad €89.117,70, dalle economie derivanti dalla ripartizione della somma disponibile per la retribuzione delle reggenze, pari ad €1.354.282,19, nonché dalle economie derivanti dalla ripartizione delle risorse utili per la salvaguardia, quantificate in €2,93. Pertanto, il budget per la retribuzione di risultato risulta determinato in **€4.201.680,44**.

2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/23, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01.09.22 Importo annuale per fascia	Totale Spesa
3^ Fascia	52	6.124,43	318.470,36
2^ Fascia	350	6.977,23	2.442.030,50
1^ fascia	185	7.752,42	1.434.197,70
Media	1	6.953,96	6.953,96
TOTALI	588		4.201.652,52

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Ai dirigenti all'estero spetta la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2022/23, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, come da tabella precedente.

5. L'effettiva ripartizione della retribuzione di risultato ha prodotto economia totale di spesa pari ad €44.764,38 che va ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2023/24.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR per quanto concerne le quote relative alla retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bari, 12 settembre 2023

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Giuseppe SILIPO Direttore Generale USR
Puglia



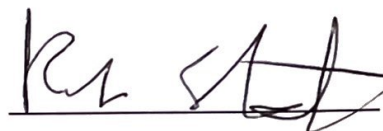
Mario TRIFILETTI Dirigente Ufficio I USR
Puglia



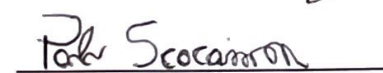
Esterina OLIVA Dirigente Ufficio II USR
Puglia



Regina SANTAMARIA Funzionario USR Puglia



Paolo SCOCCIMARRO Funzionario USR Puglia

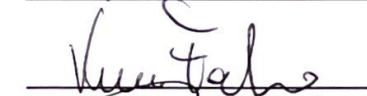


PER LA PARTE SINDACALE

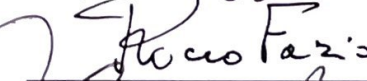
A.N.P. / CIDA



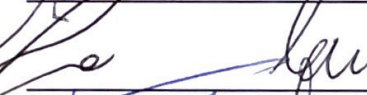
F.L.C. C.G.I.L. Scuola



C.I.S.L. Scuola



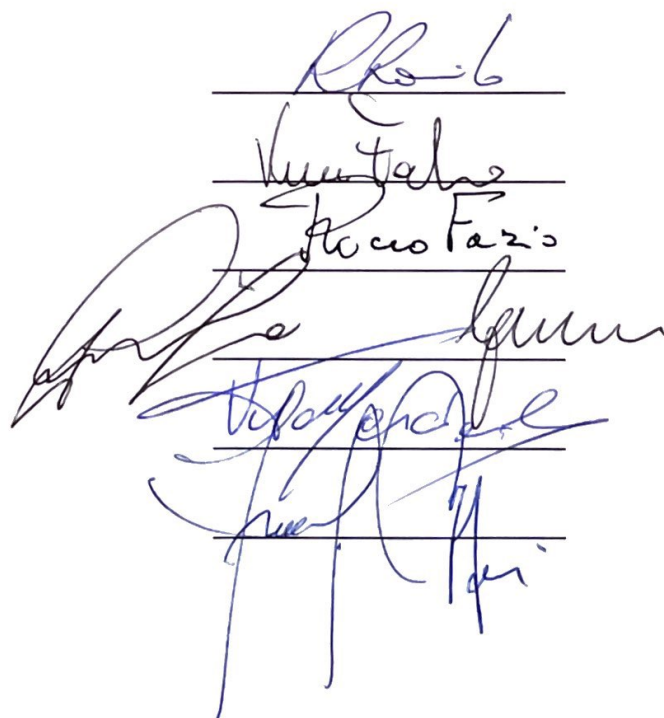
U.I.L. Scuola



S.N.A.L.S. – CONFSAL



Di.S.Conf. Dirigentiscuola



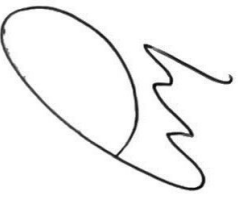
FONDO REGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA - A.S. 2022-23

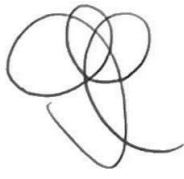
TOTALE ASSEGNAZIONE MI		INCARICHI AGGIUNTIVI dal 01.09.2022 al 31.08.2023 (A2)	ECON. ripartizione fondo a.s. 2021/22 (A3)	TOTALE FONDO REGIONALE
RETR POS E RISULTATO (A1)				
	18.250.177,35	7.136,36	19.680,56	20.496.752,35
SOMMA AD INCREMENTO P.P.V.	2.219.758,08			
TOTALE	20.469.935,43			
TOTALE DA RIPARTIRE SULLA RETR. DI POSIZIONE				
85% ASSEGNAZIONE MI + QUOTA INC. AGG. (B)		15.518.716,65	15% ASSEGNAZIONE MI + QUOTA INC. AGG.	
			ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	
			19.680,56	
TOTALE (B1)		15.518.716,65	TOTALE (C1) 2.758.277,62	

SITUAZIONE GENERALE ISTITUTI SCOLASTICI E DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA AL 01/09/2022								
FASCE	ORG. DIRITTO PER FASCE (tutti gli istituti) (D)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI INCARICATI (F)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN P.P.S. (I)	DIRIGENTI IN ALTRI INCARICHI - NO F.U.N. (J)	TOT DS (K=E+F+H+I+J)	REGGENZE (G)
3	63	50	0	0	2	0	52	15
2	379	346	0	0	4	0	350	41
1	189	183	0	1	2	0	186	14
D.S. NO FUN	-	0	0	0	0	4	4	0
TOTALI	631	579	0	1	8	4	592	70









RETRIBUZIONE DI POSIZIONE						
IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (B1)				15.518.716,65		
DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				CALCOLO QUOTA FISSA		
DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN PPS (I)	TOT DIRIGENTI AVENTI DIRITTO (L1=E+H+I)	D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE FISSA	D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE VARIABILE (L=E+I)	TOTALE RETRIBUZIONE FISSA (N=M*L1)
579	1	8	588	588	587	
				dal 01.09.2022 al 31.08.2023		
				RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA MENSILE		
				966,55	12.565,11	7.388.308,20
				RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA ANNUALE (M)		
				TOTALE		
				ECONOMIE SU QUOTA FISSA		
				7.388.308,20		
				79.560,91		

- BUDGET DISPONIBILE PER LA QUOTA VARIABILE	15.518.716,65
- QUOTE IMPEGNATE PER LA RETRIBUZIONE PARTE FISSA	7.388.308,20
- ECONOMIE SULLA QUOTA FISSA	79.560,91
- SOMMA AD INCREMENTO ESCLUSIVO RETR. POSIZIONE VARIABILE	2.219.758,08
BUDGET DISP. PER RETR. POS. VARIABILE	10.429.727,44

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	
- FABBISOGNO PER RETR. POS. VARIABILE	8.355.790,01

- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE E SALVAGUARDIA	2.073.937,43
- QUOTA ACCANTONATA PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (Q)	35.050,00
- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE	2.038.887,43

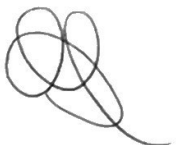
CALCOLO ECONOMIE SALVAGUARDIA	
- IMP. ACCANTONATO (Q)	35.050,00
- IMP. DISTR. SU ORG. FATTO (Q2)	35.047,07
ECONOMIE SALVAGUARDIA (Q1=Q-Q2)	2,93

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

R






CALCOLO RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA						
FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMP. MENSILE PER FASCIA PER 13 MENSILITA' (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (Y=X*13)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	52	0,79	534,04	938,46	12.199,98	634.398,96
2	350	0,9	4.095,00	1.069,13	13.898,69	4.864.541,50
1	185	1	2.405,00	1.187,91	15.442,43	2.856.849,55
TOTALE	587		7.034,04			8.355.790,01

* I DS in posizione MAE con riferimento alla Retribuzione di Posizione hanno diritto solo alla Quota Fissa

ECONOMIE TOTALI RETR. POS. VARIABILE	
-TOT DISP RETR POSIZIONE VARIABILE (R)	8.355.790,01
- TOT DA RIPARTIRE (W)	8.355.790,01
-ECONOMIE SULLA QUOTA VARIABILE (X)	89.117,70
ECON. RETR. POS. VARIABILE (W1=W-W2)	89.117,70

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

CALCOLO TOTALE REGGENZE				
FASCE	TOT DS REGGENZE (1)	80% IMPORTO PARTE VARIABILE a.s. 2021/22(2)	IMPORTO MENSILE DELLA REGGENZA (3=(2)/13)	TOTALE SPESE REGGENZE (4)
3	15	9.759,98	750,77	146.399,70
2	41	11.118,95	855,30	455.876,95
1	14	12.353,94	950,30	172.955,16
	70		TOTALE REGGENZE	775.231,81

CALCOLO ECONOMIE REGGENZE		
- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE		2.038.887,43
- SPESA EFFETTIVA DA SOSTENERE (4.2)		684.605,24
ECONOMIE REGGENZE (4.1)		1.354.282,19

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

CALCOLO TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO			
- IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C1)		2.738.597,06	
- ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		19.680,56	
	IMPORTO INIZIALE ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.758.277,62	
- ECONOMIE SALVAGUARDIA		2,93	
- ECONOMIE RETR POS VARIABILE		89.117,70	
- ECONOMIE SULLE REGGENZE (4.1)		1.354.282,19	
	TOTALE DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE RISULTATO (C2=C1-Z+4.1)	4.201.680,44	

COMPUTO RETRIBUZIONE RISULTATO PER FASCIA								
FASCE	DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (D)	DIRIGENTI IN PPS E MAE (G)	TOT DS CIR - RISULTATO (5)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (6=U*(5)*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (7=(C2/TOT(6))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (8=(7)*13)	TOTALE SPESA (9=(8)*(5))
3	50	2	52	0,79	534,04	471,11	6.124,43	318.470,36
2	346	4	350	0,9	4.095,00	536,71	6.977,23	2.442.030,50
1	183	2	185	1	2.405,00	596,34	7.752,42	1.434.197,70
MEDIA	0	1	1	0,897	11,66	534,92	6.953,96	6.953,96
TOTALI	579	9	588		7.045,70			4.201.652,52

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Risultato usufruiscono della FASCIA MEDIA

CALCOLO ECONOMIE RETR. POS. RISULTATO	
- TOT DISPONIBILE RETR. RIS. (C2)	4.201.680,44
- IMP. DA RIPARTIRE (9.2)	4.201.652,52
- ECONOMIE SUL RISULTATO	44.736,46
ECONOMIE RETR. POS. RIS. (9.1=9-9.2)	44.764,38

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO FUN 2023/24)

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller initials and signatures below it.